

UE 1 : GESTION JURIDIQUE, FISCALE ET SOCIALE

1) L'entreprise et son environnement

- Éléments généraux sur les contrats
- La diversité des contrats
- Droit pénal
- L'entreprise et la concurrence
- L'entreprise et l'administration fiscale
- L'entreprise et la dimension environnementale

2) Le développement de l'entreprise

3) Le financement de l'entreprise

4) De l'entreprise au groupe

- Les implications juridiques, fiscales et sociales de l'existence d'un groupe
- La restructuration de l'entreprise

5) La pérennité de l'entreprise

- L'entreprise en difficulté
- La transmission de l'entreprise
- La disparition de l'entreprise

6) Les associations et autres organismes à but non lucratif

UE 2 : FINANCE

1) La valeur

- La valeur en finance
- La valeur et le risque
- La valeur et la performance

2) Diagnostic approfondi

- Analyse financière des comptes consolidés
- Analyse extra-financière

3) Évaluation de l'entreprise

- Évaluation par les flux
- Évaluation par approche comparative

- Autres évaluations particulières et spécifiques

4) Investissement et financement

- Investissement et désinvestissement
- Modalités de financement
- Le choix d'une structure de financement

5) La trésorerie

- Gestion des flux de trésorerie au sein d'un groupe
- La gestion des risques
- Fraude et blanchiment des capitaux

6) Ingénierie financière

- La politique de dividende
- La gestion de la valeur de l'action
- Les fusions et acquisitions
- Les opérations sur les dettes et sur les créances
- Les innovations financières

UE 3 : MANAGEMENT ET CONTROLE DE GESTION

1) Modèles d'organisation et contrôle de gestion

- Évolution des modèles d'organisation
- Le positionnement du contrôle de gestion et l'identification du métier comme aide à la stratégie
- Le contrôle de gestion et les systèmes d'information et de communication

2) Management stratégique

- Analyse et choix stratégiques
- Place et rôle du contrôle de gestion stratégique
- Approche du marketing stratégique
- La gestion du périmètre de l'entité
- La planification et le diagnostic stratégique

DIPLÔME SUPERIEUR DE COMPTABILITÉ ET DE GESTION

- Analyse des parties prenantes et structures de gouvernance
- Contrôle de gestion et le changement organisationnel

3) Conduite du changement

- Le management du changement
- Management et pilotage par les processus
- Le contrôle de gestion et le pilotage stratégique

4) Management des ressources humaines et des compétences

- La gestion des ressources humaines
- La gestion des compétences

UE 4 : COMPTABILITÉ ET AUDIT

1) Opérations de restructurations

2) Normes internationales

3) Comptes de groupe

- Principes de consolidation
- Processus d'élaboration des comptes de groupe
- Documents de synthèse des groupes

4) Audit

- Typologies des missions et organisation de la profession
- Principes fondamentaux de comportement des CAC et des EC
- La démarche générale d'audit

UE 5 : MANAGEMENT DES SYSTÈMES D'INFORMATION

1) Gouvernance des systèmes d'informations (SI)

- Position de la fonction SI au sein
- La stratégie SI
- Évolution des systèmes d'information

- Management stratégique des données (Big Data-Mégadonnées)

2) La gestion de projets (SI)

- Les enjeux d'un projet
- La mise en œuvre d'un projet
- Maintenance
- Gestion des risques du projet
- Gestion des connaissances

3) Les systèmes d'entreprise

- La place des systèmes d'entreprise (SE)
- Le cycle de vie des systèmes d'entreprise (SE)

4) Gestion de la performance informationnelle

- Définition d'indicateurs
- Le contrat de services
- Les coûts
- Les budgets
- Évaluation des projets de systèmes d'information

5) Architecture et sécurité des systèmes d'information

- Architecture technique
- Mise en place d'une architecture de confiance
- Surveillance et prévention

6) Audit du système d'information, conseil et reporting

- Audit du système d'information
- Gouvernance d'entreprise et environnement spécifique pour l'auditeur ou le conseil
- Audit et conseils assistés
- Contrôle et reporting

UE 6 : ANGLAIS DES AFFAIRES

UE 7 : MEMOIRE PROFESSIONNEL